

## Accordo Sindacale

Oggi 13 luglio 2020 in modalità di videoconferenza si sono incontrati:

- Le OO.SS. CISL SCUOLA Emilia Romagna, rappresentata da Alessandro Burgoni, FLC CGIL Emilia Romagna, rappresentata da Matteo Negri, Federazione UIL SCUOLA RUA Emilia Romagna - Bologna, rappresentata da Milena Giardini
- CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE BASSA REGGIANA SOC. CONS. R.L. con sede a Guastalla (RE), rappresentato dal sig. Edvin Husovic in qualità di Legale Rappresentante

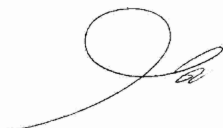
### Premesso che

- In data 09/03/2020 è stato sottoscritto tra COEF e le OO.SS. regionali FLC CGIL, CISL Scuola, UIL SCUOLA RUA un accordo quadro per l'accesso al Fondo di Integrazione Salariale (FIS);
- In data 17 marzo 2020, vista la deliberazione del Consiglio dei Ministri, sulla proposta del Presidente del Consiglio dei Ministri e del Ministro dell'Economia e delle Finanze, è stato emanato il Decreto Legge n.18 Cura Italia recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", che con il Titolo II "Misure a sostegno del lavoro" Capo I "Estensione delle misure speciali in tema di ammortizzatori sociali per tutto il territorio nazionale" Art. 19 (Norme speciali in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario) fornisce le misure di sostegno ai lavoratori e alle imprese colpite dall'emergenza epidemiologica in atto;
- In data 19 maggio 2020, a seguito della approvazione del Consiglio dei Ministri, è stato firmato dal Presidente della Repubblica il Decreto Legge n. 34 Rilancio recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da covid-19 che, con Titolo III Misure in favore dei lavoratori- Capo I Art. 68 Modifiche dell'Art.19 in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario, ha incrementato per ulteriori 5 settimane gli ammortizzatori sociali da fruirsene entro il 31 Agosto 2020, per i soli datori di lavoro che abbiano interamente fruito del periodo di 9 settimane precedentemente concesso;
- Nel medesimo comma 1. Capo I Art 68 del Decreto Legge n. 34 Rilancio di cui al punto precedente, era già previsto un eventuale ulteriore periodo di durata massima di 4 settimane di trattamento per periodi decorrenti dal 1° Settembre 2020 al 31 Ottobre 2020 fruibili ai sensi dell'Art. 22 ter;

JK

Z

AB.



- Nel precedente accordo del 27/05/2020, con riferimento all'Art. 68 – Decreto Legge n.34 Rilancio del 19 Maggio 2020, firmato tra le OO.SS. e CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE BASSA REGGIANA SOC. CONS. R.L., facente seguito di un Accordo con riferimento al Decreto Legge n. 18 Cura Italia, è stata espressamente prevista sia la possibilità di integrazione in relazione all'ulteriore periodo di durata massima di quattro settimane di trattamento, di cui con riferimento al precedente comma, nonché altresì alla possibilità di integrazione alla luce di ulteriori provvedimenti normativi straordinari e/o in deroga che dovessero essere successivamente adottati in riferimento all'emergenza epidemiologica da COVID 19 e alle sue ricadute su lavoratori ed imprese;
- Il Ministero della Salute in intesa con la Presidenza della Regione Emilia Romagna, al fine di contenere la diffusione del Covid-19, ha emesso dal 23 Febbraio 2020 l'ordinanza n. 1/2020 e successivamente sono stati pubblicati i DPCM del 23/02/2020, 01/03/2020, 04/03/2020, 08/03/2020, 09/03/2020 e 22/03/2020, 01/04/2020, 10/04/2020, 26/04/2020, recanti "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19" che hanno previsto la chiusura dei servizi educativi dell'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado, nonché della frequenza delle attività scolastiche e di formazione superiore, corsi professionali, master, corsi per le professioni sanitarie e università per anziani a esclusione dei medici in formazione specialistica e tirocinanti delle professioni sanitarie, salvo le attività formative svolte a distanza per l'intero territorio dell'Emilia Romagna ed in relazione alle successive di cui con riferimento alla formazione professionale;
- La pubblicazione del DPCM del 17/05/2020 e 11/06/2020-Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19, recanti misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, il documento Nuovo coronavirus SARS-CoV-2 Linee guida per la riapertura delle Attività Economiche, Produttive e Ricreative ultima versione del 11/06/2020 e delle ordinanze regionali con Decreto del Presidente della Giunta regionale n.87 del 23/05/2020 e n. 98 del 6/06/2020 ai sensi dell'articolo 32 della Legge 23 dicembre 1978, n. 833 in tema di misure per la gestione dell'emergenza sanitaria legata alla diffusione della sindrome da Covid-19;
- In data 16/06/2020 è stato pubblicato in Gazzetta ufficiale il Decreto –Legge n. 52 recante ulteriori misure urgenti in materia di trattamento di integrazione salariale, nonché proroga dei termini in materia di reddito di emergenza e di emersione di rapporti di lavoro; in cui da Art. 1 Norme speciali in materia di trattamento ordinario all'integrazione salariale e assegno ordinario comma 1 è possibile usufruire di ulteriori 4 settimane per i datori di lavoro che abbiano interamente fruito del periodo precedentemente concesso fino alla durata delle 14 settimane, per periodi decorrenti antecedentemente al 1° settembre 2020;
- CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE BASSA REGGIANA SOC. CONS. R.L. svolge attività e funzioni pienamente rientranti in quanto previsto dall'ordinanza n. 1/2020 del 23/02/2020 e successive, come già sopra indicato, a firma congiunta Ministero della Salute e Presidenza della Regione Emilia Romagna e dai DPCM in oggetto;

JK

AB  
Eu



- A fronte del perdurare della sospensione dell'attività lavorativa dei dipendenti per le cause sopra richiamate, si ritiene necessario ricorrere all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) di cui all'art. 29 del D. Lgs. 148/2015 con riferimento a quanto previsto dal D.L. n. 52 del 16/06/2020, a seguire di quanto già previsto e normato dall'Art.68 del D.L. 34/2020 in relazione alle modifiche dell'art. 19 del D.L. 18/2020;
- Le parti intendono preservare i livelli occupazionali durante questo periodo;
- CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE BASSA REGGIANA SOC. CONS. R.L. non rientra nel campo di applicazione della normativa in materia di cassa integrazione ordinaria e straordinaria.

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

- Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- Le parti, a fronte della riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come individuata in premessa, non imputabile né agli Enti né ai lavoratori, ritengono necessario e concordano sul ricorso al Fondo di Integrazione Salariale (FIS) di cui all'art. 29 del D. Lgs. 148/2015 e secondo quanto previsto dall'art. 68 D.L. 34/2020 in relazione alle modifiche dell'art 19 del D.L. 18/2020 già convertito con modificazioni dalla legge n. 27 del 24 Aprile 2020, del D.L. 34/2020 ed in relazione al D.L. n. 52 del 16 Giugno 2020 di cui al presente Accordo;
- Il datore di lavoro, qualora il periodo delle 14 settimane precedenti non fosse stato completamente fruito, anche nel caso di eventuali giorni di residuo da richiedere con presentazione di una nuova domanda di cui il presente accordo ne conferma la condivisione, soltanto al termine di completa fruizione delle prime quattordici settimane, presenterà domanda di proroga per accesso al FIS per l'erogazione della prestazione di Assegno Ordinario di cui all'art.30 comma 1 D. Lgs. 148/2015, in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui di cui all'art. 3 D. Lgs. 148/2015, secondo le modalità normate dal comma 2 Art. 1 del D.L. n. 52 del 16/06/2020, in deroga a quanto previsto dalla legislazione vigente dall'Art 68 D.L. 34/2020 Modifiche all'Art.19' del D.L. 18/2020 convertito con modificazioni dalla Legge n. 27 del 24 Aprile, 2020 in materia di trattamento ordinario di integrazione salariale e assegno ordinario;
- Detta istanza, di cui a riferimento al D.L. 52/2020, sarà presentata a favore dei lavoratori per le ulteriori 4 settimane di FIS - assegno ordinario -previste per il periodo decorrente dal 06/07/2020 ed avente termine entro e non oltre il **31 Ottobre 2020**;
- La richiesta interesserà un numero massimo di 10 dipendenti su un totale di 10 addetti;
- Il trattamento di integrazione salariale sarà anticipato da CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE BASSA REGGIANA SOC. CONS. R.L.;

*JK*

*Lee*

*AB.*

*[Signature]*

- Data la straordinarietà dell'evento Covid-19 si redige il presente verbale in ossequio alle disposizioni INPS previste dalla circolare 130 del 15/09/2017 e precisamente per quanto attiene alle procedure di consultazione di cui al punto 2.3 ultimo comma;
- Le parti firmatarie concordano altresì sulla possibilità di integrare il presente accordo alla luce di ulteriori provvedimenti normativi straordinari e/o in deroga che dovessero essere successivamente adottati in riferimento all'emergenza epidemiologica da COVID 19 e alle sue ricadute su lavoratori ed imprese.

Letto, confermato e sottoscritto

Bologna, 13/07/2020

CFP Bassa Reggiana Soc. Cons. r.l.

Edvin Husovic



  
**CISL Scuola Emilia Romagna**  
 coordinamento formazione professionale  
 Via Amendola, 2 - 40121 BOLOGNA

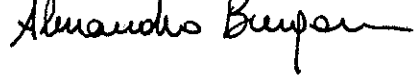


FLC CGIL Emilia Romagna

Matteo 

CISL SCUOLA Emilia Romagna

Alessandro Burgoni



FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA  
 Emilia Romagna – Bologna

Milena Giardini

